

COMUNE DI GONNOSNO'

PROVINCIA DI ORISTANO

Tel.: 0783/931678 Fax: 0783/931679

E-mail: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO

Prot. n. 5410 DEL 11/12/13

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GONNOSNO' art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001

Richiamate:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

- la Delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.lgs. n. 165/2001)".

Il Segretario del Comune di Gonnosnò, nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, sta predisponendo lo **schema del Codice di comportamento** ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., alla cui osservanza sono tenuti i Dirigenti, Funzionari e i Dipendenti dell'Ente nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, **si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Gonnosnò a far pervenire proposte e/o osservazioni – entro le ore 12:00 del 27 Dicembre 2013 – in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso, utilizzando esclusivamente l'allegato modello.**

Le proposte ed osservazioni potranno essere inviate al Comune con una delle seguenti modalità:

- **consegna diretta all'Ufficio Protocollo** del Comune, negli orari di apertura al pubblico;

- mediante **servizio postale** al seguente indirizzo: **Comune di Gonnosnò, Via Oristano 30, 09090 Gonnosnò (OR);**

- a mezzo **Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

Delle proposte e delle osservazioni pervenute si terrà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice.

Gonnosnò, 11 Dicembre 2013

*Il Segretario Comunale
f.to Dott. Gianluca Cossu*

**Al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione
del Comune di Gonnosnò, Dott. Gianluca Cossu**

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnosnò

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome), in qualità di (specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnosnò ,in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell'ipotesi pubblicata:

Regali, compensi e altre utilità (art. 4)

Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5)

Obbligo di astensione (art.6)

Prevenzione della corruzione (art. 7)

Trasparenza e tracciabilità (art. 8)

Comportamento nei rapporti privati (art. 9)

Comportamento in servizio (art. 10)

Rapporti con il pubblico (art. 11)

Disposizioni particolari per i titolari di posizione organizzativa (art. 12)

Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 13)

Altro

Data, _____

Firma
